

## **Отчёт первичной профсоюзной организации**

### **МБОУ «СТООШ Буинского района РТ» за 2025 год.**

#### ***Общая характеристика организации***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СТООШ Буинского района РТ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- ✓ Проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- ✓ Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- ✓ Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2026 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СТООШ Буинского района РТ» насчитывает 11 человека с учетом работников.

Динамика численности первичной организации в этом году осталась на уровне начала 2025 года.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Васильева Ю.В. Решение всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников школы, а именно: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

#### ***Организационное укрепление профсоюза***

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с

планом работы школы.

Ведется необходимая документация.

Первичная профсоюзная организация ведет обширную работу по охране труда.

### ***Социальная поддержка работников МБОУ «СТООШ Буинского района РТ»***

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Были разработаны и внесены изменения в Коллективном договоре об условиях диспансеризации, вакцинации, ежегодном отпуске и т.д.

Также в 2025 г. осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

поощрения подарками членов профсоюзного комитета на День знаний, День учителя, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;

### **Работа по организации досуга членов профсоюза**

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно - массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров.

За отчётный период был организован профсоюзный «уик-энд», отдых сотрудников в санаториях «Сосновый Бор».

### ***Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников***

Охрана труда - одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и другие правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Проведение медосмотров (100%).

Инструктирование работников по охране труда.

Разработка инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

***Социальная поддержка неработающих пенсионеров  
МБОУ «СТООШ Буинского района РТ»***

-организация поздравлений для ветеранов труда.

Ветераны всегда приглашаются на концерты, посвященные Дню учителя и 8 марта.

***Информационная работа***

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка. Обновлено страничка на сайте школы.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

У профсоюзного комитета есть, над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Хайрутдинова М.Р.